

Keywords: Come intervistare e selezionare i candidati migliori. Organizzare e condurre il colloquio, individuare i talenti, assumere i profili migliori per ogni posizione libro pdf download, Come intervistare e selezionare i candidati migliori. Organizzare e condurre il colloquio, individuare i talenti, assumere i profili migliori per ogni posizione scaricare gratis, Come intervistare e selezionare i candidati migliori. Organizzare e condurre il colloquio, individuare i talenti, assumere i profili migliori per ogni posizione epub italiano, Come intervistare e selezionare i candidati migliori. Organizzare e condurre il colloquio, individuare i talenti, assumere i profili migliori per ogni posizione torrent, Come intervistare e selezionare i candidati migliori. Organizzare e condurre il colloquio, individuare i talenti, assumere i profili migliori per ogni posizione leggere online gratis PDF

Come intervistare e selezionare i candidati migliori. Organizzare e condurre il colloquio, individuare i talenti, assumere i profili migliori per ogni posizione PDF

Rob Yeung



Questo è solo un estratto dal libro di Come intervistare e selezionare i candidati migliori. Organizzare e condurre il colloquio, individuare i talenti, assumere i profili migliori per ogni posizione. Il libro completo può essere scaricato dal link sottostante.



DOWNLOAD PDF

Autore: Rob Yeung
ISBN-10: 9788856811179
Lingua: Italiano
Dimensione del file: 2159 KB

DESCRIZIONE

Molti manager sono in grado di condurre correttamente un colloquio di selezione, ma pochi sono in grado di farlo davvero bene. Identificare i candidati migliori consente di ridurre i tempi dell'addestramento, d'aumentare la produttività e d'ottenere più rapidamente i risultati. Questo libro rende molto più facile il processo di selezione. Si imparerà come articolare l'intervista, come individuare i candidati eccezionali e come assumere solamente i migliori, quelli che potranno apportare il maggior valore alla propria impresa. Si potranno applicare tecniche ben sperimentate, già in uso presso organizzazioni fra le più avanzate, per: instaurare un buon rapporto umano con i candidati; porre domande d'approfondimento sulle competenze; distinguere chi mente da chi dice il vero; trattare candidati difficili; evitare di porre domande rischiose; valutare i candidati, per posizioni junior come per posizioni d'alto livello; raffrontare i candidati fra loro; indurre i candidati migliori a desiderare di lavorare per l'azienda.

COSA DICE GOOGLE DI QUESTO LIBRO?

Come intervistare e selezionare i candidati migliori. Organizzare e condurre il colloquio, individuare i talenti, assumere i profili migliori per ogni ... colloquio ...

Trova migliori al prezzo più basso su Trovaprezzi.it, il primo comparatore prezzi italiano! Cerca in un batter d'occhio i prezzi migliori e le occasioni da non ...

Come intervistare e selezionare i candidati migliori. Organizzare e condurre il colloquio, individuare i talenti, assumere i profili migliori per ogni posizione ...

**COME INTERVISTARE E SELEZIONARE I CANDIDATI MIGLIORI. ORGANIZZARE E
CONDURRE IL COLLOQUIO, INDIVIDUARE I TALENTI, ASSUMERE I PROFILI MIGLIORI
PER OGNI POSIZIONE**

[Leggi di più ...](#)